

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				
			ที่ตั้งไว้ (บาท)	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การวิเคราะห์ อัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบล หนองแขม	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓. จัดสร้างร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอ ก.อบต. จ.ลพบุรี ๔. เมื่อ ก.อบต. จ.ลพบุรี ให้ความเห็นชอบแผน จึงดำเนินการ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๕. รายงานการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอ ก. อบต. จ.ลพบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				
๒. การสรรหา และคัดเลือก	๒.๑ จัดทำและ ดำเนินการสรรหา ข้าราชการและ พนักงานจ้างให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ (บาท)	แผนการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
	๒.๒ การรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการหรือประกาศ รับโอนย้ายพนักงาน ส่วนท้องถิ่น มาดำรง ตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น	- ดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างและสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้ สายงานผู้ปฏิบัติ <u>ประเภทตำแหน่ง วิชาการ</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี <u>ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป</u> นายช่างโยธา เจ้าพนักงานพัสดุ สายงานผู้บริหาร <u>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u> ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หัวหน้าสำนักปลัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
	๒.๓ การคัดเลือก บุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การประเมินเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ (บาท)	แผนการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. การพัฒนา บุคลากรและ ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปีและ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓. จัดสร้างแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เสนอ ก.อบต. จ.ลพบุรี ๔. ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๕. รายงานการประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔			
	๓.๒ กำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ ๑. โครงการฝึกอบรมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุ ๓. โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ ฯ ๔. โครงการฝึกอบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึกบัญชีเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และโครงการอื่น ๆ	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	←			→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
	๓.๓ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และจัดทำสรุปสาระสำคัญหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา ในความก้าวหน้าในสายงานดังกล่าว	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→
	๓.๔ สร้างบทเรียน ความรู้เฉพาะด้านตาม สายงานให้อยู่ใน ระบบงาน E-learning	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วย ตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→
	๓.๕ ดำเนินการ ประเมินข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ตามสายงานในตำแหน่งให้เป็นไปตามสายงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ (บาท)	แผนการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
	๓.๖ ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจของบุคคล การ	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสังคม สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตามและนำผล ความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีข้อมูลพื้นฐานของ พนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๔. การประเมินผล การปฏิบัติงาน การ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย ของบุคลากรใน หน่วยงาน	๔.๑ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบ ได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างพนักงาน จ้างครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผล การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุม ดังกล่าว	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
	๔.๒ แจ่งให้บุคลากรรับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองแขม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขมว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม

ที่ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม

เรื่องเดิม

งานกาหนดหน้าที่ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการบริหารงานทางด้านงานบุคคล และใช้เป็นแผนในการปฏิบัติงานด้านงานบุคคล โดยเนื้อหาสาระในแผนฯ ประกอบด้วย กาววิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก การพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมนวัตกรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล และสวัสดิการต่าง ๆ

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ได้ทราบและยึดถือหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรีกำหนด งานกาหนดหน้าที่ สำนักปลัด จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบหลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระบบแห่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

งานกาหนดหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จึงจัดทำประกาศการใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ยึดถือปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอริสรา จินตามัง)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม
- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
.....-เห็นควรพิจารณาตามเสนอ

(ลงชื่อ).....

(นางเขมจิรา สุขโต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม
- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
.....-เห็นควรดำเนินการตามเสนอ เพื่อให้พนักงานได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางทวิภรณ์ จันทะเกา)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นางพิมพ์พรณี มีสุดเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งานกาารเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการบริหารงานทางด้านงานบุคคล และใช้เป็นแผนในการปฏิบัติงานด้านงานบุคคล โดยเนื้อหาสาระในแผน ประกอบด้วย การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก การพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร การส่งเสริมนวัตกรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและสวัสดิการต่างๆ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใช้ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางพิมพ์พรณี มีสุดเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม