



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวม โทร. ๐-๓๖๗๐-๖๐๖๓

ที่ ลบ ๘๐๘๐๑/

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวม

ตามที่สำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ไว้ในข้อ ๖ ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวม มีรายละเอียดดังนี้

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความเข้าใจในมาตรการต่างๆ จึงได้ประชาสัมพันธ์เพื่อแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับทราบ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อตนเอง และประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๒) ควรมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการจุดเดียว และเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT - เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๓) ควรมีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานในการดำเนินการเป็นหลัก ซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๔) ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานโดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียน หรือติดประกาศภายใน และต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๕) การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่งานในหน่วยงาน -ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๖) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทักท้วง ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวภัทรนันท์ ปานอ่อน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นายสุรพล วัฒนกุลวิวัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

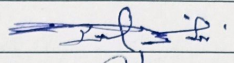
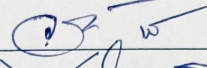
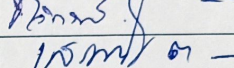
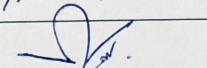
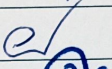
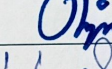
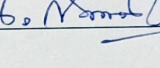
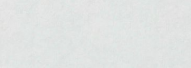
ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม

.....
.....



(นางพิมพ์พรณี มีสุดเพียร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม

- รับทราบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรพล วัฒนกุลวิวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางสาวกาญจนา ททรัพย์อินทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายวัลลภ พุกชาติ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นางทวิกรณ์ จันตะภา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นางเสริมศิริ ดิยะพานิชย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๖	นางสาวภัทรนันท์ ปานอ่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	นางสาวอริสรา จินดามัง	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นายดำรงฤทธิ์ เลิศอักษร	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นายนคร สอนสะอาด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์ มุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล Good (Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงาน การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) (และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน Open (Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้ กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ต่อไป

งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม

มกราคม ๒๕๖๔

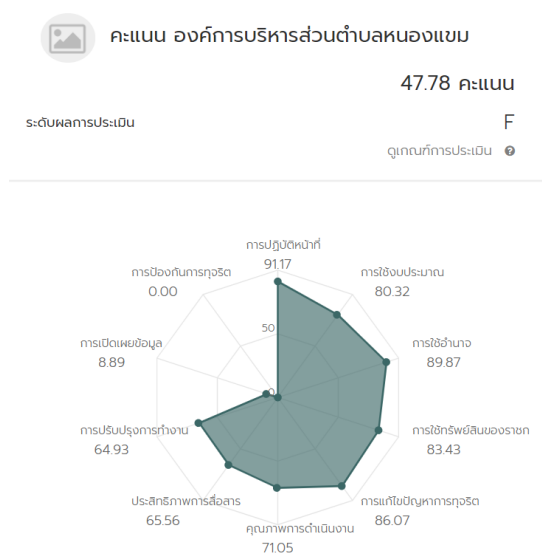
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.หลักการและเหตุผล	๑- ๒
๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	
๓.การวิเคราะห์ ข้อมูล	
๔.ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๕.การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “โดยใช้ ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขมอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี โดยภาพรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๗.๗๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ F

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ที่ได้คะแนนสูงสุดตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๗ รองลงมาคือตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๘๗ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๖.๓๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๔๓ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๐.๓๒ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๑.๐๕ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารได้ คะแนนเท่ากับ ๖๕.๕๖ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับ

ร้อยละ ๖๔.๙๓ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘.๘๙ และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐

สรุปได้ว่า จุดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๗ คือตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และ จุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้ คะแนนต่ำสุดเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.17
2	การใช้อำนาจ	89.87
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.07
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	83.43
5	การใช้งบประมาณ	80.32
6	คุณภาพการดำเนินงาน	71.05
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	65.56
8	การปรับปรุงการทำงาน	64.93
9	การเปิดเผยข้อมูล	8.89
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด

91.17

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

0.00

คะแนน

๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม อำเภอกอกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา ได้แก่

๓.๑ จุดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๗ คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพผู้มาติดต่อการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีการเรียกรับสินบน อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนที่ดีขึ้น หน่วยงานควรปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานโดยลดขั้นตอนให้กระชับและรวดเร็วมากกว่าเดิม

๓.๒ จุดที่ได้คะแนนต่ำสุด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ คะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพผู้มาติดต่อการดำเนินงาน แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานไม่ได้มีการแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

และในส่วนอื่นๆที่เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

องค์ประกอบของการเปิดเผยข้อมูล พิจารณาตามเงื่อนไข ดังนี้

สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ผ่าน URL

ข้อมูลเผยแพร่ที่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ข้อมูลเผยแพร่ในหัวข้อที่สอดคล้องกับเนื้อหาของข้อมูล ซึ่งประชาชนทั่วไปสามารถเข้าใจและเข้าถึงได้ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

๑) เว็บไซต์ของหน่วยงานยังไม่มีคุณสมบัติในเรื่อง "หัวข้อหลัก" ทำให้การเปิดเผยข้อมูลในบางเรื่องอยู่ในหมวด เดียวกัน ทำให้เข้าถึงข้อมูลยาก

๒) หน่วยงานภายในที่มีหน้าที่นำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะไม่ครบถ้วน และไม่สมบูรณ์ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน

- แผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย ตำแหน่งหน้าที่

การดำเนินงาน

- แผนดำเนินงานประจำปี

- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (รอบ ๑๒ เดือน)

ข้อมูลการปฏิบัติงาน

- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน *เพิ่มหัวข้อหลักในเว็บไซต์ ชื่อ "คู่มือ การปฏิบัติงาน"

ข้อมูลการให้บริการ

- คู่มือมาตรฐานการให้บริการ จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ และแบบสอบถามความพึงพอใจทำการสรุป รายงานผลการให้บริการ ทุกๆ ๖ เดือน (สิ้นเดือนมีนาคม/กันยายน) *เพิ่มหัวข้อหลักในเว็บไซต์ ชื่อ

"คู่มือมาตรฐานการให้บริการ"

เพิ่มหัวข้อย่อย

๑.คู่มือมาตรฐานการให้บริการ

๒.รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

๓. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ
- ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ
- สรุปผลการจัดการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุประจำปี มีข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปัจจุบัน
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี แสดงข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียด เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการรายงานผลของปีที่ผ่านมา

แผนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

แผนการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี โดยการแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยระบุข้อมูล เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความของความเสี่ยงมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ออกมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แผนป้องกันการทุจริต

- แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๔.ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
- ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพจากเป้าหมาย

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๔.๙๓ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑.จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการขั้นตอนในการให้บริการ ๒.ควรมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ ๒.เพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน ในความเป็นจริง อบต.ฯ มี เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน การเผยแพร่ข้อมูลมานานแล้ว แต่ประชาชน อาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ อบต.ฯ ทั้งนี้ ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อบต.ฯ จะดำเนินการ ปรับปรุง และเผยแพร่ช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ โดย ๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้าชม เว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มเฟซบุ๊ก, ไลน์ ของ อบต. ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน	๑.มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการสังคม	☒	

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และขึ้นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆเพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น การเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑.ผู้บริหารควรแสดง คำมั่น สัญญาว่า จะ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลัก ธรรมาภิบาล	๑. อบต.ฯ ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือคำมั่น สัญญา ว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการ เผยแพร่โดย ออกเป็นประกาศ ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำ ชุมชน, และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ฯ	๑.มาตรการในการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัด จ้าง ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย มีส่วนร่วมในการป้องกัน ทุจริต ๓.มาตรการป้องกันการรับ สินบน ๔.มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	☒	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน เผยแพร่ต่อสาธารณะ	อบต.ฯ ได้มอบหมายให้นายดำรงศฤทธิ์ เลิศอักษร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รับผิดชอบ เรื่องการประเมินคุณธรรมเผยแพร่ต่อสาธารณะ และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้รับผิดชอบได้มีการดำเนินการจัดทำ การเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยอัฟโหลด ลงบน www.nongkhaem.go.th พร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของอบต.ฯ เรียบร้อยแล้ว		๑.สำนักปลัด	☒	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓.กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง"	สำหรับในเรื่องของการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง" นั้น อบต.ฯได้ดำเนินการมาโดยตลอด ในเรื่อง ๓.๑ กองคลัง ได้แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๓.๒ สำนักปลัด ก่อนดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติเรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ แต่ละปีจะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดประชาคม เสนอโครงการต่าง ๆ จะพบว่า อบต.ฯ เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทุก ๆ งานของ อบต.ฯ เพียงแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วถึง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อบต.ฯ จะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับทราบต่อไป		๑.กองคลัง ๒.สำนักปลัดฯ		☒

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔.เจ้าหน้าที่ขาด ความรู้ความเข้าใจใน การบริหารจัดการ เว็บไซต์	จากผลคะแนนที่ออกมา ชี้ให้เห็นว่าคะแนนนั้นมีส่วน ที่เกี่ยวข้องกับความรู้และความสามารถของพนักงาน ในการจัดการเว็บไซต์ จึงให้ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพจากเป้าหมาย	มีการจัดทำเว็บไซต์ใหม่ และ มีการอบรมการใช้งาน เว็บไซต์ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อองค์กรแก่พนักงาน ผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนงาน ที่ได้รับมอบหมาย	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการ สังคม	☒	